

## **Chargé(e) de projet bien-être au travail**

Temps complet

Pôle support – Sous l'autorité hiérarchique du directeur des ressources humaines

### **Principales activités :**

- Mise en œuvre des actions en faveur de la QVT & amélioration des conditions de travail.
- Prévention des risques professionnels.

### **Activités :**

- Pilotage de la politique d'amélioration des conditions de travail.
- Mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels.
- Conseiller prévention – management de l'équipe des assistants de prévention.
- Mise en œuvre des obligations réglementaires en matière de QVT (plan santé au travail, plan d'action pluriannuel sur l'égalité professionnelle, etc.).
- Référent interne handicap : suivi des aménagements de poste, accompagnement à la RQTH, déclaration FIPHFP.
- Définition et mise en œuvre d'une politique en faveur de la réduction des RPS.
- Accompagnement des agents en difficulté professionnelle (période préparatoire au reclassement, appel aux agents en absence de longue durée...).

### **Spécificités du poste :**

- Déplacements sur divers sites de la collectivité.

### **Relations internes et externes :**

Internes : - Ensemble des agents de la collectivité.  
- Élu aux ressources humaines et à la QVT.

Externes : - CDG59, ACFI.  
- Médecine du travail, référent handicap cap emploi.

### **Compétences requises :**

Savoirs : - Cadre réglementaire en matière de santé et sécurité au travail.  
- Cadre réglementaire en matière de médecine préventive.  
- Cadre réglementaire en matière de handicap.  
- Cadre réglementaire en matière de QVT.

Savoir-faire : - Organisation en mode projet & techniques de conduite de réunions.  
- Identifier les degrés d'urgence dans les demandes.  
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels métier.  
- Formation à la gestion des personnalités difficiles.

Savoir-être : - Autonomie et force de proposition.  
- Sens de l'écoute et objectivité.  
- Discours adapté aux différents interlocuteurs.  
- Qualités relationnelles importantes – attitude positive et constructive.

**Diplômes requis :** licence ou master en organisation du travail, ressources humaines, psychologie du travail...

### **Facteurs d'évolution du poste :**

Le poste est évolutif selon les besoins identifiés, notamment les changements techniques et organisationnels impactant la santé au travail, et selon la commande politique.

### **Formations/habilitations obligatoires liées au poste :**

Gestes et postures, PSC1, PSC2, conseiller prévention

Vous souhaitez rejoindre notre équipe ?

N'hésitez plus, envoyez votre CV et votre lettre de motivation.

**Les lettres de candidature avec curriculum vitae doivent être adressées par courriel :**

**ldelorraine@ville-hazebrouck.fr**

### **Avantages de la collectivité :**

- 13ème mois.
- Pass restaurant.
- Participation mutuelle labellisée.
- Plurelya.